

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PERUSAHAAN BUSANA MUSLIM PT. BAROKAH MALANG
(Studi Kasus Pada Perusahaan Busana Muslim)**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi**



Oleh :

Ahmad Muhammad

201210160311192

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2017

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PERUSAHAAN BUSANA MUSLIM PT. BAROKAH MALANG
(Studi Kasus Pada Perusahaan Busana Muslim)**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi**



**Oleh :
Ahmad Muhammad
201210160311192**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2017

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PERUSAHAAN BUSANA MUSLIM PT. BAROKAH MALANG
(Studi Kasus Pada Perusahaan Busana Muslim)**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi**

Ahmad Muhammad

201210160311192

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
2017**

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN
BUSANA MUSLIM PT. BAROKAH MALANG**

Oleh :

Ahmad Muhammad

201210160311192

Diterima dan disetujui
pada tanggal 01 Februari 2017

Pembimbing I,



Dr. Ach. Mohyi, M.M.

Pembimbing II,



Dra. Sri Nastiti Andharini, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,



Dr. Marsudi, M.M.



LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN BUSANA MUSLIM PT. BAROKAH MALANG

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Ahmad Muhammad

NIM : 201210160311192

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 01 Februari 2017 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : Dra. Titiiek Ambarwati, M.M.

Penguji II : Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.

Penguji III : Dra. Sri Nastiti Andharini, M.M.

Penguji IV : Dr. Ach. Mohyi, M.M.

1.

2.

3.

4.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,

Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Dr. Marsudi, M.M.



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Manajemen – Akuntansi – Ilmu Ekonomi Pembangunan – D-III Keuangan dan Perbankan
(Terakreditasi)

Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang, Telp. 0341-464318, Psw. 211-215, Fax 0341-460435
Website: <http://feb.umm.ac.id> Email: feb@umm.ac.id

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR

Panitia Ujian Tugas Akhir/Skripsi Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Malang pada :

Hari / Tanggal : Rabu, 01 Februari 2017

Tempat : FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Telah mengadakan Ujian Tugas Akhir/Skripsi atas nama mahasiswa :

Nama : AHMAD MUHAMMAD

No. Induk : 201210160311192

Program Studi : MANAJEMEN

Judul Skripsi : PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT BAROKAH MALANG

Dengan susunan penguji sebagai berikut :

No.	Nama Dosen Penguji	Nilai	Tanda Tangan
1.	Dra. Titiek Ambarwati, M.M.	69	
2.	Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.	69	
3.	Dra. Sri Nastiti Andharini, M.M.	71	
4.	Dr. Achmad Mohyi, M.M.	72	

Nilai rata-rata : 70,25 / B

Dinyatakan : Lulus / ~~Tidak Lulus~~ *)

Kategori : Layak / Tidak Layak *)

Untuk dipublikasikan dan dimuat Web UMM

Mengetahui

a.n. Dekan FEB-UMM,
Pembantu Dekan I,

Dra. Ida Nuraini, M.Si.

Malang, 01 Februari 2017

Ketua Tim Penguji,

Dra. Titiek Ambarwati, M.M.

Ket: *) Coret yang tidak perlu

Surat Pernyataan

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ahmad Muhammad
Nim : 201210160311192
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Malang

Dengan ini Menyatakan yang sebenar-benarnya bahwa :

1. Tugas Akhir yang berjudul “Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Barokah Malang” Adalah hasil karya saya. Dalam naskah ini tidak terdapat naskah ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak dapat suatu karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain, baik sebagian atau keseluruhan, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini disebutkan dalam sumber kutipan daftar pustaka.
2. Apabila ternyata di dalam tugas akhir ini dapat dilakukan unsur-unsur PLAGIASI saya bersedia TUGAS AKHIR INI DIGUGURKAN dan GELAR AKADEMIK YANG TELAH SAYA PEROLEH DIBATALKAN. Serta diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.
3. Tugas akhir ini dapat dijadikan sumber pustaka yang merupakan HAK BEBAS ROYALTI NON EKSLUSIF.

Demikian pernyataan saya buat dengan sebenar-benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 18 Maret 2017



Ahmad Muhammad
201210160311192

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT. yang telah melimpahkan rahmat serta hidayat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya.

Skripsi yang berjudul **“PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BAROKAH MALANG”** disusun untuk memenuhi serta melengkapi syarat memperoleh gelar Kesarjanaan di bidang Ekonomi, program studi Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis berusaha memberi sebaik mungkin namun demikian, penulis menyadari akan kemampuan dan keterbatasan pengetahuan serta pengalaman penulis. Skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa adanya bantuan serta dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Dr. Idah Zuhroh, M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Dr. Marsudi, M.M, selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang dan selaku Dosen Pembimbing Pertama yang telah sudi meluangkan waktunya untuk mengoreksi serta memberikan petunjuk yang sangat bermanfaat guna penyusunan skripsi ini.

3. Dr., Achmad Mohyi, M.M., selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah sudi meluangkan waktunya untuk mengoreksi serta memberikan petunjuk yang sangat bermanfaat guna penyusunan skripsi ini.
4. Dra. Sri Nastitin Andharini, M.M., selaku Dosen Pembimbing Pendamping yang penuh kesabaran telah memberikan bimbingan serta petunjuk hingga selesainya penulisan skripsi ini.
5. Kedua orang tua, keluarga, paman saya Ustadz Mubarak Bamualim Lc.M.H.I serta sahabat yang selalu menemani telah memberikan do'a serta dukungan yang telah mampu memberikan semangat selama penyusunan skripsi ini.

Akhirnya segala amal baik yang telah mereka berikan kepada penulis semoga mendapat balasan dari Allah SWT. dan penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Malang, Maret 2017

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN.....	iii
KARTU KENDALI KONSULTASI.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
 BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Batasan Masalah.....	5
D. Tujuan Penelitian	5
E. Manfaat Penelitian	6
 BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
A. Hasil Penelitian Terdahulu.....	7
B. Tinjauan Pustaka	7
C. Kerangka Pikir Penelitian	27
D. Hipotesis.....	29
 BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian.....	28
B. Jenis dan Sumber Data.....	34
C. Teknik Pengumpulan Data.....	28
D. Populasi dan Sampel	33
E. Definisi Operasional Variabel.....	29
 BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum perusahaan busana muslim.....	44
B. Gambaran Data Sampel Penelitian.....	48
C. Analisis Data	54
D. Pembahasan Hasil Penelitian	65

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	66
B. Saran.....	67

DAFTAR PUSTAKA



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Hasil Data Produksi Busana Muslim	4
Tabel 2.1 Landasan Penelitian Terdahulu	7
Tabel 2.2 Kerangka Pikir Penelitian	28
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	32
Tabel 3.2 Penilaian dan Pilihan Jawaban Pada Variabel Penelitian	35
Tabel 3.3 Rentang Skala.....	37
Tabel 4.1 Struktur Organisasi Perusahaan Barokah Malang.....	44
Tabel 4.2 Hasil Dan Jam Kerja Karyawan Barokah Malang	48
Tabel 4.3 Shift dan Jam Kerja Karyawan Barokah Malang.....	48
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Usia.....	50
Tabel 4.6 Distribusi Responden Berdasarkan Status Perkawinan.....	51
Tabel 4.7 Distribusi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	52
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Masing-Masing Variabel.....	53

Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas	54
Tabel 4.10 Hasil Rentang Skala Variabel Kompensasi (X_1).....	54
Tabel 4.11 Hasil Rentang Skala Variabel Motivasi (X_2)	56
Tabel 4.12 Hasil Rentang Skala Variabel Kinerja (Y).....	58
Tabel 4.13 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	60
Tabel 4.14 Hasil Perbandingan Nilai t_{hitung} dan t_{tabel}	63
Tabel 4.15 Hasil Perbandingan Nilai t_{hitung} dan t_{tabel}	64



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Data Jawaban Responden

Lampiran 3 Hasil Distribusi Frekuensi

Lampiran 4 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Lampiran 5 Hasil Regresi Linier Berganda



Daftar Pustaka

- Maslow, 2002. *Manajemen*, Vol. 2, No. 2, Swabhawa Based Development Research Center, Bandung.
- Mangkunegara, 2005. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*, Penerbit Rineka Cipta, Jogjakarta.
- Dessler, 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit BPFE, Jogjakarta.
- Simamora, 2004. *Manajemen Supervisi (Petunjuk Praktis Bagi Supervisor)*, PT Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- S.P. Malayu, Hasibuan, 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dasar Dan Kunci Keberhasilan*, Penerbit PT Toko Gunung Agung, Jakarta.
- Handoko, 2001. *Pokok-pokok Materi Metodologi Penelitian dan Aplikasinya*, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Robbins , 2002, *Metode Penelitian Survei*, Penerbit Pustaka LP3ES, Jakarta.
- Prawirosentono, 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit Bpfe, Jogjakarta.
- Berger, 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Manajemen Kepegawaian)*, Penerbit Mandar Maju, Jakarta.
- Dharma, 2003. *Metode Penelitian*. Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Veithzal, Rivai, 2004. *Manajemen Sumberdaya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*, Penerbit PT Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Arikunto, 2002. *Manajemen Pengajian Dan Pengupahanuntuk Karyawan Perusahaan*, Penerbit Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Umar, 2001. *Manajemen Sumberdaya Manusia*, Penerbit Pustaka Setia, Jakarta.
- Mulyadi, 2005. *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*, Penerbit CV Mandar Maju, Bandung.
- Sugiyono, 2007. *Statistika Untuk Penelitian*, Penerbit CV ALFABETA Bandung.
- Soeprihanto, 2005. *Teknik Analisis Regresi Dan Korelasi Bagi Para Peneliti*, Penerbit TARSITO Bandung.
- Nawawi, 1985. *Manajemen Personalialia*, Penerbit Bpfe, Jogjakarta.